



**Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială**

Nr. XXVII/162/2022

**RAPORT
la**

**Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii
(L458/2022)**

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială**, prin adresa nr. **L458/2022**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Propunerii legislative pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii**, inițiată de Andronache Gabriel - deputat PNL; Calista Mara-Daniela - deputat PNL; Ciofu Cătălina - deputat PNL; Crușoveanu Marian - deputat PNL; Csép Éva-Andrea - deputat UDMR; Fădor Angelica - deputat PNL; Gudu Michael - deputat PNL; Hărățau Elena - deputat PNL; Huțucă Bogdan-Iulian - deputat PNL; Ignat Ion Alin Dan - deputat PNL; Pecingină Gheorghe - deputat PNL; Polak Tudor - deputat PNL; Șandru Cosmin - deputat PNL; Seidler Cristian-Gabriel - deputat USR_PLUS; Solomon Adrian - deputat PSD; Tătaru Nelu - deputat PNL; Thellmann Christine - deputat PNL; Țoiu Oana-Silvia - deputat USR_PLUS; Turcan Raluca - deputat PNL; Tuță George-Cristian - deputat PNL; Vecerdi Cristina-Agnes - deputat PNL; Vilceanu Dan - deputat PNL.

Propunerea legislativă are ca obiect modificarea și completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul reglementării contractului individual de muncă „la cerere” și a contractului individual de muncă cu mai mulți angajatori.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil**, cu observații și propuneri cu nr.686/17.06.2022.

Consiliul Economic și Social a transmis un avizul cu nr. 3537/07.06.2022.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital a transmis aviz **negativ**, iar Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități și Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări au transmis **avize favorabile**.

În conformitate cu prevederile art.63 din *Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare*, la dezbaterile asupra proiectului de act normativ, au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Propunerea legislativă a fost dezbătută pe parcursul mai multor ședințe, iar în ședința din data de **11 octombrie a.c.**, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a hotărât, *cu majoritatea voturilor senatorilor prezenți*, întocmirea unui **raport de admitere**, în vederea asigurării unui cadru legislativ mai flexibil în domeniul relațiilor de muncă. În cadrul discuțiilor au fost dezbătute amendamente, o parte au fost **admise**, cu unanimitatea voturilor senatorilor prezenți, și se regăsesc în **Anexa nr.1** la prezentul raport, iar cele **respinse**, cu majoritate de voturi, se regăsesc în **Anexa nr.2**.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și respinse și propunerea legislativă**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

Președinte,

Senator Ion ROTARU

Secretar,

Senator Laura GEORGESCU

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

AMENDAMENTE ADMISE

la

Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii - L458/2022

Nr. Crt.	L458/2022	Amendament propus	Observații
1.	Art. 110 ¹ (3) Salariatul va fi înștiințat în scris, pe suport de hârtie sau pe suport electronic, prin mesaj sau e-mail, în termenul prevăzut la alin.(1)	Alin. (3) al art. 110¹ se modifică și va avea următorul conținut: (3) Salariatul va fi înștiințat în scris, prin orice mijloc care asigură transmiterea textului și păstrarea dovezii transmiterii textului.	Pentru claritatea textului de lege Autori amendamente: Irineu DARĂU, Ștefan PĂLĂRIE, Virgil Marius BOB - Grup parlamentar USR
2.	Art. 110 ¹ (4) Angajatorul are obligația de a garanta în plată salariul aferent numărului de ore prestate de către salariat, dar nu mai puțin de salariul aferent unui număr de cel puțin 32 ore/lună.	Alin. (4) al art. 110¹ se modifică și va avea următorul conținut: (4) Numărul de ore garantate în plată este de 32 de ore lunar. Orele de muncă prestate adițional vor fi înregistrate și plătite corespunzător.	Pentru claritatea textului de lege Autori amendamente: Irineu DARĂU, Ștefan PĂLĂRIE, Virgil Marius BOB - Grup parlamentar USR
3.	Art. 110 ¹ (5) Contractul individual de muncă prevăzut la alin (1) poate fi utilizat doar în următoarele	Alin. (5) al art. 110¹ se modifică și va avea următorul conținut:	Având în vedere că legea privind zilierii acoperă o plajă mai largă de activități, dar muncă

	<p>în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:</p> <p>a) agricultură, vânătoare și servicii anexe – diviziunea 01;</p> <p>b) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor – grupa 823;</p> <p>c) publicitate – grupa 731;</p> <p>d) alte activități recreative și distractive – grupa 932.</p>	<p>Alin. (5) al art. 110¹ se elimină.</p>	<p>necalificată, prin utilizarea acestui tip de contract la orice domeniu, flexibilizăm piața muncii pentru un număr mai mare de domenii, nu doar pentru cele 4 menționate în lege. Autori amendamente: Irineu DARĂU, Ștefan PĂLĂRIE, Virgil Marius BOB - Grup parlamentar USR</p>
4.	<p>Art.110¹ (7) Modelul cadru al contractului individual de muncă "la cerere" se aproba prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei ordonante de urgență a guvernului.</p>	<p>Alin. (7) al art. 110¹ se modifică și va avea următorul cuprins: „Modelul cadru al contractului individual de muncă "la cerere" se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi.”</p>	<p>Pentru coerența textului</p> <p>Autori amendament: membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială</p>
5.	<p>Art. 110¹ Alineat nou</p>	<p>După alin. (7) se introduce un nou alineat (8) cu următorul conținut:</p> <p>(8) Salariatul are dreptul de a refuza sarcinile cerute de angajator fără a suferi consecințe negative, în cazul în care nu este respectat termenul de înștiințare sau în cazul în care i se solicită prestarea de activități în afara orelor și zilelor de referință.</p>	<p>Aliniere la prevederile Directivei UE 2019/1152</p> <p>Autori amendamente: Irineu DARĂU, Ștefan PĂLĂRIE, Virgil Marius BOB - Grup parlamentar USR</p>

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

AMENDAMENTE RESPINSE

la

Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii - L458/2022

Nr. Crt	L458/2022	Amendament propus	Observații
1.	<p>Art 110¹</p> <p>Contractul individual de muncă "la cerere" reprezintă contractul în baza căruia salariatul prestează activitate pentru și sub autoritatea angajatorului, la solicitarea acestuia, în zilele și în intervalul orar stabilite de către angajator, cu condiția înștiințării în scris a salariatului în termenul stabilit în contract, dar care nu poate fi mai mic de două zile lucrătoare anterioare începerii de către salariat a activității pentru care este solicitat.</p>	<p>Alin. (1) al art. 110¹ se modifică și va avea următorul conținut:</p> <p>(1) Contractul individual de muncă "la cerere" reprezintă contractul individual de muncă prin care angajatorul asigură un număr minim de ore de muncă garantate lunar, iar salariatul este obligat să presteze munca la cererea angajatorului, în orele și zilele de referință stabilite prin contract.</p>	<p>Pentru claritatea textului, definiția cuprinzând genul proxim (contract individual de muncă) și diferențele specifice:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Număr minim de ore - Munca la cererea angajatorului <p>Program în zilele și orele de referință</p> <p>Autori amendamente: Irineu DARĂU, Ștefan PĂLĂRIE, Virgil Marius BOB - Grup parlamentar USR</p> <p>Amendament respins cu majoritate de voturi</p>
2.	<p>Art 110¹</p>	<p>Alin. (2) al art. 110¹ se modifică și va avea următorul conținut:</p>	<p>Aliniere la prevederile Directivei UE 2019/1152</p>

	<p>(3) Angajatorul are obligația să prevadă în contract termenul în care îl va înștiința pe salariat să se prezinte la locul de muncă precum și modalitatea de înștiințare.</p>	<p>(1) Angajatorul are obligația de a informa salariatul, suplimentar față de obligația prevăzută la art. 17 alin. (3), asupra a cel puțin următoarelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - principiul conform căruia programul de lucru este variabil, numărul de ore garantate în plată și remunerația pentru munca prestată în plus față de orele garantate - orele și zilele de referință în care lucrătorului i se poate cere să lucreze perioada minimă de înștiințare prealabilă la care are dreptul lucrătorul înainte de începerea unei sarcini de serviciu și, după caz, termenul limită de anulare. 	<p>Autori amendamente: Irineu DARĂU, Ștefan PĂLĂRIE, Virgil Marius BOB - Grup parlamentar USR</p> <p>Amendament respins cu majoritate de voturi</p>
--	---	---	---